

## «El acoso laboral es un cáncer que puede destrozar una empresa»

M. V. OURENSE / LA VOZ

El próximo jueves el Centro Cultural Marcos Valcárcel acogerá una jornada sobre la violencia y el acoso en el trabajo. La comisión de formación del Colegio da Avogacía y la asociación Xustiza e Sociedade de Galicia organizan una iniciativa pionera en la comunidad autónoma que traerá a la ciudad de As Burgas a integrantes del observatorio vasco sobre acoso y discriminación, que presentarán los resultados de un reciente estudio con el que se quiere visibilizar la realidad de un problema presente en muchos ámbitos laborales y la necesidad de abordarlo desde nuevas perspectivas.

No había hasta ahora un estudio integral de lo que supone el acoso en todo los ámbitos, incluyendo la administración. «En

las empresas el acoso suele ser de arriba a abajo, del jefe al empleado, pero en la administración e incluso en las grandes compañías, esto no es así, hay mucho acoso horizontal, e incluso descendente», explica Pablo Guntiñas, abogado y organizador del evento, que destaca la importancia que tiene el trabajo realizado por el observatorio vasco, que ha analizado 1.300 sentencias, llegando a conclusiones entre las que destacan la necesidad de abordar el fenómeno del acoso más que como un conflicto, desde la óptica de la prevención.

«Algo que puede empezar como un mal ambiente en el trabajo puede terminar derivando en una patología que se cierra con el acosado de baja o abandonando el trabajo, que es lo que ocurre en la mayor parte de los casos, o



**El abogado Pablo Guntiñas es uno de los organizadores de la jornada del jueves**

con un ambiente de trabajo irrespirable», asegura Guntiñas, que valora la importancia de valorar el tema desde otras ópticas que permitan atajarlo en cuando se detectan los primeros síntomas.

Esa es una de las principales razones de que la jornada se vaya a celebrar fuera del colegio de abogados. «Queremos que vengan psicólogos, gente de la administración y sobre todo empresarios, porque vamos a hablar de protocolos para que tan pronto tengan conocimiento de que está pasando un caso de estos, se pa como hacer», explica el pro-

fesional, que recuerda que «no es un tema solo de abogados, las empresas pueden aprender mucho de esto».

### Un problema integral

Asegura Guntiñas que el acoso laboral, o *mobbing*, «es un cáncer que puede destrozar una empresa si es pequeña, y desestabilizarla si es grande» y recuerda que en la mayor parte de los centros de trabajo no se han implantado hasta el momento protocolos de actuación para evitar el acoso. «Con la ley de igualdad algunas empresas los han implantado y también algunas administraciones, pero ocurre en muchos casos que son desconocidos», asegura.

Recuerda Guntiñas, experto en este tipo de asuntos, que cuando una persona que sufre acoso llega al despacho de un abogado,

«ya está rota, porque el principal problema del acosado es que no sabe que lo es», por lo que ve necesario abordar el problema desde el origen, porque de otra forma «ya no hay solución posible». «El acoso laboral suelen ser conductas que una por una no te llaman la atención, pero cuando las ves todas, te das cuenta de lo que pasa; son muchas pequeñas cosas que son terribles para quien las sufre».

La jornada dará comienzo a las cuatro de la tarde, con la presentación del estudio del observatorio vasco sobre jurisprudencia en materia de acoso laboral, y la posterior celebración de una mesa redonda en la que se discutirá sobre las conclusiones del informe. En una segunda parte se hablará sobre los protocolos para abordar esto en las empresas.